



Tuchtreglement

Wielersportvereniging ETP Zutphen

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1.

De behandeling van overtredingen geschiedt door het Bestuur van de Wielersportvereniging ETP Zutphen (Vereniging), daartoe door de Algemene Vergadering aangewezen.

Hoofdstuk 2. Straffen

Artikel 2.

1. a. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de Statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de Vereniging of waardoor de belangen van de Vereniging worden geschaad.
b. Tevens zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van sportbonden of waardoor de belangen van sportbonden, dan wel van de wielersport in het algemeen worden geschaad.
2. a. Daargelaten de bevoegdheid van sportbonden om overtredingen, als bedoeld in het eerste lid onder b. te bestraffen, is het Bestuur bevoegd om overtredingen te bestraffen.
b. Een lid kan tegen een opgelegde straf in beroep gaan bij de Algemene Vergadering met inachtneming van het in het Tuchtreglement of anders van het in het zesde lid van dit artikel bepaalde.
3. In geval van een overtreding als bedoeld in het eerste lid onder a. kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
 - berisping
 - schorsing
 - royement (ontzetting uit het lidmaatschap)
4. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid geschorst is, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
5. a. Royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging handelt of de Vereniging benadeelt.
b. Nadat het Bestuur tot royement heeft besloten, wordt de betrokkene zo spoedig mogelijk door middel van een brief met bericht van ontvangst met opgave van reden(en) van het besluit in kennis gesteld.
6. a. Van een door de Vereniging opgelegde schorsing of royement kan de betrokkene binnen een maand na ontvangst van deze kennisgeving van het Bestuur in beroep gaan. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
b. Van de overige door het Bestuur van de Vereniging opgelegde straffen staat geen beroep open.

Artikel 3. Tuchtrechtspraak

1. Het Bestuur belegt binnen drie weken na de vaststelling c.q. de ontvangst van de aanklacht een bestuursvergadering, waarin de aangeklaagde schriftelijk wordt uitgenodigd en de gelegenheid krijgt zich mondeling te verdedigen.
2. Bij verhindering of afwezigheid van de aangeklaagde wordt binnen tien dagen een nieuwe bestuursvergadering belegd, waarin aangeklaagde na bij aangetekend schrijven daartoe aanzegging te hebben gekregen, andermaal de gelegenheid krijgt zich mondeling te verdedigen.
3. In deze vergadering beslist het Bestuur omtrent de gegrondheid van de aanklacht en wel ongeacht of de aangeklaagde aanwezig is of niet, tenzij in het geval van bestrijding door de aangeklaagde van de hem/haar ten laste gelegde feiten het Bestuur voor het bewijs daarvan het horen van getuigen noodzakelijk acht. In dat geval wordt binnen een termijn van tien dagen wederom een bestuursvergadering belegd, waarin de vanwege het Bestuur en/of de aangeklaagde voor te brengen getuigen worden gehoord en vervolgens door het Bestuur een beslissing omtrent de gegrondheid voor de aanklacht wordt genomen.



Tuchtreglement

Wielersportvereniging ETP Zutphen

Artikel 4.

Indien een lid van mening is, dat hem/haar ten onrechte een strafmaatregel is opgelegd dan wel een te zware strafmaatregel is opgelegd staat hem/haar binnen een termijn van twee weken, nadat het besluit van het Bestuur schriftelijk aan hem ter kennis is gebracht, beroep open in de Algemene Vergadering.

Hoofdstuk 3. Ongewenste Omgangsvormen

Artikel 5.

Onder Ongewenste Omgangsvormen wordt verstaan:

het bij voortduring geconfronteerd worden met verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag, wat al dan niet seksueel van aard is en waarvan het lid, dat hiermee geconfronteerd wordt, niet is gediend.

Artikel 6.

Het lid dat geconfronteerd wordt met Ongewenste Omgangsvormen, kan een klacht indienen bij het Bestuur. Als het lid dat niet wil, kan het lid naar een vertrouwenspersoon gaan. De klacht wordt in alle vertrouwelijkheid behandeld door de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon evenals het Bestuur hebben geheimhoudingsplicht. Het Bestuur stelt de vertrouwenspersoon aan.

Artikel 7.

De taken van de vertrouwenspersoon zijn:

- Het verzorgen van eerste opvang van het lid, dat geconfronteerd is met Ongewenste Omgangsvormen en dat hulp en advies nodig heeft;
- Samen met het betrokken lid naar mogelijke oplossingen zoeken of zo nodig doorverwijzen naar één meer aangewezen hulpverleners;
- De anonimiteit van het betrokken lid garanderen en geen stappen ondernemen zonder toestemming van het betrokken lid;
- Het verschaffen van (zoveel mogelijk feitelijke) informatie aan een eventuele bemiddelaar (als het betrokken lid dat wil);
- Nazorg geven aan het betrokken lid en erop toezien dat het indienen van een klacht voor het betrokken lid geen repercussies in de Vereniging tot gevolg heeft;
- Het vertrouwelijk bijhouden van een registratie, waar enerzijds de privacy van het betrokken lid wordt gewaarborgd en anderzijds ongefundeerde verdachtmakingen worden vermeden;
- Het uitbrengen van een jaarlijks verslag aan het Bestuur over het aantal binnengekomen klachten, de aard daarvan alsmede de afwikkeling daarvan.

Artikel 8.

De vertrouwenspersoon kan de volgende stappen ondernemen:

1. Het op eigen initiatief raadplegen van interne en externe deskundigen;
2. Bevoegdheid om met alle personen gesprekken te voeren;
3. Voorlichting geven over de eigen functie;
4. Het bijstaan en/of vertegenwoordigen van het lid indien dit lid een officiële klacht wil indienen of reeds ingediend heeft bij het Bestuur.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen.

Artikel 9.

Het wijzigen van dit reglement kan plaatsvinden in een Algemene Vergadering na een verkregen meerderheid van tenminste 2/3 der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen.

De voorstellen tot wijziging moeten tenminste zeven dagen voor de datum van de vastgestelde Algemene Vergadering aan de leden op de gebruikelijke wijze zijn bekend gemaakt.



Tuchtreglement Wielersportvereniging ETP Zutphen

Onder schriftelijk wordt in dit reglement verstaan elk via de gangbare communicatiekanalen overgebracht bericht waarvan uit geschrift blijkt.

Artikel 10.

Dit Tuchtreglement en/of wijzigingen treden in werking met ingang van de dag volgende op die, waarin de Algemene Vergadering het besluit daartoe heeft genomen.
Het Tuchtreglement wordt gepubliceerd op de internetpagina van de Vereniging.

Artikel 11.

Daar waar dit Tuchtreglement strijdig is met de Statuten, prevaleren de Statuten.

Aldus vastgesteld in de Algemene Vergadering van 16 januari 2017

Het Bestuur.